



廣東商學院
GUANGDONG UNIVERSITY OF BUSINESS STUDIES

劳动争议仲裁实验教程

刘焱白 著

二〇〇九年三月

前 言

“法律的生命历来不是逻辑，而是经验。”

——【美国】霍姆斯

法学作为一门应用性、实践性很强的学科，不能脱离社会实践。对从事法学教学的教师而言，如何通过教学使学生胜任日后的法律实务工作，是教学的重要任务；而对学习法律的学生而言，如何才能学以致用，如何在实践中运用法律知识保护当事人的合法权益，是学习的意义所在。

然而，纵观我国近几十年法学教育的发展历程，高等院校的法学教育一直与法律实践相脱离，沿袭着以理论知识传授为主的自我发展模式，造成当前的法学教育与社会实践严重脱节。一个显而易见的例子就是，即便是勤奋苦读的法学学生，一旦在生活中碰到活生生的案例，都会感到手足无措或心中无底。也就是在这种时候，学生才会真切感受到自己在学校所学与社会需求相距甚远。造成这种状况的原因关键在于，学生在学校时缺乏必要的有针对性的实操训练，他们从来没有机会亲手处理类似的法律事务，在实践中自然也就无从着手了。因此，给学生提供这种实操的机会，指导学生进行相关训练，把法律实务的处理过程完整地展现在学生面前，让学生以实验方式演练一遍，不仅能够传授法律知识，更能培养学生的法律职业技能。

劳动法的教学亦是如此。劳动法是一门实践性很强的部门法，而其中的劳动争议仲裁法律制度更是以程序性规定为其主要内容，极具操作性。因而对劳动争议仲裁法律制度的教学，不仅应当从理论上来进行，更应当让学生在实践中自我体会，不断积累实践经验。劳动争议仲裁实验课程就给学生提供了这样一个平台，借助这个平台，可以让学生亲身体验作为法律职业人（律师、仲裁员等）的角色，强化学生的感性认识和理性认识，增强学生对律师、仲裁员等法律职业人是如何处理劳动争议仲裁的了解和认知。同时，通过对劳动争议仲裁各环节的完整实验，可以让学生熟悉劳动争议仲裁流程，掌握相关法律文书的写作模式，了解劳动争议仲裁规则，领悟劳动争议仲裁技巧，较好地劳动实体法与劳动程序法融会贯通，为日后从事劳动争议仲裁相关工作积累宝贵的实战经验。

劳动争议仲裁实验课程具有不同于其他教学方式的一些特点，主要包括：第一，学习过程的实践性。劳动争议仲裁实验课程是理论与实践的结合，是学生在教师的指导下，将所学的劳动法理论知识具体运用到劳动争议仲裁活动之中，学生具体扮演各种劳动仲裁角色，学生自己进行实际操作，按照法定程序和实体法律的相关规定实际演绎劳动仲裁的全过程。第二，角色安排的模拟性。劳动仲裁中的法律职业人角色都由学生担当，主要包括仲裁员、书记员、律师、当事人、证人、鉴定人等。在实验的每一过程，都由学生来扮演这些角色，由他们进行模拟劳动仲裁的演出活动，而指导老师就像导演，通过对学生演出活动的指导，锻炼学生的实际操作能力。

劳动争议仲裁实验课程的开展不仅需要专门场地的建设，还有赖于教师的组织指挥。教师的组织指挥主要涵括以下几个方面：第一，组织学生进行角色分配。根据劳动仲裁模拟案件的不同，尽量让更多学生都能参与到劳动仲裁活动之中。可以将学生分成几个小组，学生根据自己所担任的角色去准备材料。对于那些不能担任角色的学生，也将他们分配到某些小组，协助其他学生做好准备。第二，建立劳动仲裁案例库，选择适当的案例。用于劳动仲裁实验的案例，不宜太复杂，否则学生难以把握，一般应当明确、简单和典型，同时，案例应具有一定的争议性和可辩性。第三，指挥学生进行具体演练。在做好相关准备后，教师应当组织学生进行初步演练，选择表现较好的小组进行最后的模拟实验。第四，点评与总结。每次实验结束后，教师应当就本次实验过程和表现进行全方位点评。点评时，既要肯定好的一面，对表现优秀的学生予以表彰，又要找出不足之处，具体指出哪些方面存在欠缺以及如何改进。最后，教师应当组织学生对整个实验活动进行总结，撰写总结报告。

本书对于劳动争议仲裁实验课程的研究只是一种初步尝试。本书以我国《劳动争议调解仲裁法》等法律法规为基本蓝本，对其关键环节设置实验流程，通过实验获得对劳动争议仲裁法律制度的掌握，为整个劳动法的学习创造实践条件与经验证明。当然，囿于学识和研究的局限，本书尚存不足之处，敬请各位同仁和广大师生不吝指正。

刘焱白

2009年3月6日于广州

目 录

前言

第一章 劳动争议仲裁概述	1
第一节 劳动争议.....	1
第二节 劳动争议处理制度.....	2
第三节 劳动争议仲裁与民商事仲裁的区别.....	4
第二章 申请劳动仲裁	7
第一节 委托律师.....	7
第二节 材料准备与案件审查.....	30
第三节 劳动仲裁申请书.....	59
第三章 劳动仲裁案件受理与准备	74
第一节 劳动争议仲裁委员会审查仲裁申请.....	74
第二节 制作相关文书并送达.....	85
第三节 被申请人答辩.....	98
第四节 组成仲裁庭.....	110
第五节 仲裁庭调查取证.....	122
第四章 劳动仲裁庭开庭审理	138
第一节 仲裁庭开庭.....	138
第二节 仲裁庭审调查.....	147
第三节 仲裁庭审辩论.....	170
第四节 仲裁庭调解.....	182
第五章 劳动仲裁结案与执行	192
第一节 仲裁裁决.....	192
第二节 一裁终局裁决.....	207
第三节 当事人起诉.....	216
第四节 仲裁裁决的执行.....	226
参考文献	238
附录	
中华人民共和国劳动争议调解仲裁法.....	239

厚德 励学 笃行 拓新

英才教师
场心人韵

